

# 2023 届芜湖长信科技股份有限公司校园招聘

连续三年评为“中国电子信息百强企业”

## 一、公司介绍

芜湖长信科技股份有限公司（以下简称“长信科技”）成立于2000年4月，是国内平板显示关键基础材料的重要生产基地。2010年5月在**创业板上市**（股票代码：**300088**），是芜湖市首家创业板上市企业，同时拥有天津美泰、重庆永信、赣州德普特科技和东莞德普特电子等多家全资、控股子公司。

## 二、产品介绍

- 1、中小大尺寸触控显示一体化业务板块；
- 2、高端 LCD 手机全面屏触控显示模组业务；
- 3、可穿戴显示模组；
- 4、柔性 Oled 智能穿戴业务；
- 5、高端 Notebook、Pad 模组及其全贴合业务；
- 6、TFT 面板减薄业务板块；
- 7、ITO 导电玻璃板块。

## 三、公司招聘岗位及岗位工资

岗位	学历	要求	综合收入
储备干部(在线技术)	大专及	男性为主 理工科类专业	薪资：5000-7000元/月
储备干部(在线维修)	以上	如：电气自动化、机械制造及其自动化、数控、电子信息、应用化学、高分子材料、机电一体化等	

以上岗位需产线轮岗实习期3个月，工作中不定时进行考核，表现优秀者1-2个月内可进入聘用期（正式工），实习结束后进行统一考核，按个人能力及工作态度等分配储备岗位，定岗后则享受该岗位的薪资福利待遇。

## 四、应聘要求

- (1) 无违规记录，无不良嗜好，身体素质好，能吃苦耐劳；
- (2) 思想上进，遵纪守法，品行端正，有较强责任心；
- (3) 需具备专业理论知识和良好的沟通能力，实践能力较强，有相关实践工作经验者优先考虑。

## 五、公司福利待遇

明细	内容
衣	新员工入职后由部门统一发放，标准：冬季 1 套，夏季 2 套，无尘服、无尘鞋、拖鞋各 1 套，工作劳保用品配备齐全；
食	公司设有 4 所食堂，可自由选择。工作日餐补 16 元/天，夜班餐补 10 元/天，标准：单餐 8 元/餐；
住	免费提供 2 人间宿舍；宿舍内配置床铺，空调、免费 WIFI、全自动化热水器供应及相关洗浴洁具；
行	芜湖市免费厂车接送：空调大巴；
工龄补贴	满半年每月发放 100 元/月，满一年每月发放 200 元/月，每增一年加 100 元，500 元封顶；
夜班补贴	每一个夜班补贴 40 元；
学历工资	员工转正后到人力资源部登记申请学历工资，标准：大专 200 元/月；
社保 住房公积金	统一购买五险（养老/医疗/失业/生育/工伤），一金，住房公积金；
生日礼物	公司每月均为当月生日的员工奉送精美生日礼品一份，祝愿员工快乐成长；
文化娱乐	公司有各种类型社团，不定时组织，活动形式为运动类、文娱类、生日会、座谈会、拓展训练、部门集体聚餐等；
节日慰问金	中国传统节日：中秋、端午、春节均有物质或现金节日慰问；
月奖金	根据公司每月盈利情况及员工各项技能和工作态度等考核情况核准金额奖金并在月工资中发放；
年终奖	根据公司年度盈利情况发放年终奖金；
带薪休假	员工入司满一年后享受 5 天带薪年休假；
优秀员工	每年将会评选出“年度优秀员工”、“先进标兵”将给予一定的物质或现金作为奖励；
生活设施	宿舍厂区内设超市、饮料贩卖机、洗衣机、活动室、篮球场、快递投放点等生活设施；
工作环境	所有车间均有空调，夏天冷气、冬天暖气、厂区绿化、环境良好；
住房	公司建有长信花园，60-100 平方米的三室两厅或二室一厅住房，仅向内部员工销售并办理商品房产权证。

## 六、人才培养（师徒教学）

公司设有储备干部培养机制，安排一对一、一对多师徒制教学；每位师傅会对新入职储备干部工作和生活给予指导和帮助。新入职储备干部不定期参与产品、技术知识课堂、团建活动、生产实践、学员座谈会等人才培养计划。

## 七、晋升空间（技术管理双通道）

公司为储备干部提供班组长、线长、工艺、品质、设备、研发等岗位内部竞聘，为员工提供良好的发展空间。

员工→组长→线长→主管助理/主管→高级主管→副经理/经理→高级经理

技术工人→技术员→一级技术员→二级技术员→三级技术员→高级技术员→资深技术员

## 八、加入长信

将简历以邮件形式发送 [changxhr@163.com](mailto:changxhr@163.com) ; “姓名+学校+专业+职位类别

” 简历投递后请加微信: 许老师 18924677328 我们将尽快联系安排电话/视频面试。

## 九、联系我们

集团本部: 中国(安徽)自由贸易实验区芜湖片区汽经二路以东

公司网站: [www.tokengroup.com](http://www.tokengroup.com) ;微信公众号: TokenSciences

## 十、岗位职责{补}

- 1.入职的3个月左右的时间里,会接触并实际操作不同的产线产品生产-有老员工带领工作
- 2.在试用期结束,考核结束后,根据个人意愿和公司综合考虑进行岗位分配(技术岗或管理岗)
- 3.表现优异者,可申请提前转正,既结束产线轮岗工作,成为正式员工
- 4.所有入职学生在试用期均要进入产线轮岗,熟悉产品生产制作过程并操作,熟练掌握技能,扎实知识,提升动手操作能力,为晋升储备做准备!

## 工作生活环境:

