

招 聘 简 章

一、公司介绍

印尼万向镍业为一家在印尼注册的合法有效的大型企业，法人代表黎志明，公司营业范围主要包括工业、贸易、运输、电业、采矿等。

印尼万向镍业旨在投资建设“印尼万向新能源产业工业园”（下文简称园区），生产高品质含镍（不低于 10%含镍量）生铁。我们在中国的集团公司是一家综合性的大型企业，涉及矿业、金融、房地产、贸易等诸多领域，尤其在矿业勘探、开采、冶炼方面积累了近 20 年的丰富经验。

协新不锈（上海）电力科技有限公司是印尼万向镍业集团驻上海代表处。近年来世界不锈钢需求量的快速增长，镍原料第一出口大国印尼 2014 年禁止出口原生矿产，而中国作为世界 50%不锈钢消费大国，镍铁原料的供应市场显现了巨大的商机。在中印两国互利共赢、携手发展的友好大环境下，经过缜密调研，PT. WANXIANG NICKEL INDONESIA（下文称印尼万向镍业）于 2014 年在印尼中苏拉威西省莫若瓦利县投资建设新能源产业工业园。

技术力量雄厚：管理团队主要成员来自中国宝武集团、新兴铸管、诚德镍业等优秀镍铁及不锈钢企业，具备成熟的镍业设计、勘探、开采、冶炼、建设、运营实力。

区域优势明显：园区位于中苏拉威西省摩罗瓦里县巴哈道比镇和东本古镇结合处，地势平坦开阔，临近省道，四周村庄居民集中，有利于农副产品的供给。园区背靠丰富红土镍矿资源核心区域，面朝大海，物流四通八达。

项目分两期建设，目前 RKEF 及一期 2X65MW 电厂已发电投运。一期项目 ASP-4 × 36MVA RKEF 镍铁生产线，目前已接近完工，2022 年 8 月份第一条生产线投运，

9 月份二条生产线均投入营运，预计 11 月份 4 条全部投运。二期总投资超过 400 亿元人民币，规划建设共 40 条高冰镍生产线，可达到年产 40 万吨金属镍的产能。项目引入国际新能源汽车电池行业中的头部企业进入园区投资建设新能源汽车电池材料及下游电池工厂。

万向在不断追求自身发展的过程中，长期坚持回报社会，与社会一起共同发展！

二、招聘需求

1. 岗位：管理培训生

2. 招聘专业：

(1) 电力类

专业要求：发电厂及电力系统、电力系统继电保护与自动化技术、供用电技术、高压输配电线路施工运行与维护、光伏发电技术与应用、电厂热能动力装置、火电厂集控运行等相关专业。

(2) 电气工程类

专业要求：工业过程自动化技术、电气工程、电气工程及其自动化、自动化、电气工程与智能控制、电力系统及其自动化、电气仪表自动化等相关专业。

(3) 语言类

专业要求：印尼语

(4) 冶金能源类

专业要求：冶金工程、能源与动力工程、环境工程等专业。

(5) 采矿地质类

专业要求：采矿工程、资源勘查工程、矿业工程、地质工程、测绘工程、矿物加工工程等专业。

(6) 热能动力类

专业要求：热能动力工程技术、发电运行技术、热工自动化技术、电厂化学与环保技术等专业。

(7) 环境工程类

专业要求：环境工程、安全工程、水质科学与技术、给水排水工程、地下水科学与工程、风能与动力工程、环境科学与工程等专业。

(8) 机电一体化类

专业要求：机电工程、电工与电子技术、机械制造技术、液压与气动技术、机电设备控制技术等专业。

(9) 机械制造加工类

专业要求：机械设计与制造、机械制造与自动化、数控技术、精密机械技术等专业。

3. 招聘要求

1. 全日制 2023 届以及 2022 届暂未就业、专科及以上院校、招聘专业范围内的毕业生。成绩良好、专业基础扎实。
2. 认同万向镍业企业文化、为人正直、踏实坦诚，进取心、责任心较强，具有良好的团队精神，品行端正，无不良记录。
3. 身心健康，外表端正，青春有活力，能够适应企业工作性质和岗位需求，服从工作安排。

三、福利薪酬

1. 转正后薪资架构及范围：

薪酬结构

薪酬结构=基本工资+岗位工资+绩效工资+驻外补贴等
年度总收入=年薪标准+各类福利补贴+绩效奖金(额外激励可达0-6个月薪酬)

| | | |
|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|
| 专科 15-20 万/年 | 本科 17-22 万/年 | 硕士 18-30 万/年 |
|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|

印尼岗位录用均可享受免费食宿

- 2. 社会保障方面：**养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险和生育保险，出国境外保险。
- 3. 食宿方面：**包吃包住（四人间）。
- 4. 休假方面：**员工合同期内可享受一年两次的定期休假，员工工作每满6个月可享受15天带薪假期回国返休假。
- 5. 其他福利方面：**
 - 每年年末在部门业绩或团队业绩超额完成前提下，部门长或团队负责人提名本部门1-2名“优秀员工奖”；
 - 员工在公司服务期内，每满一年享受300元内体检报销福利一次；
 - 工作认真负责的员工，且配偶也有相关的工作经验，可以向公司提出配偶到园区参加工作，享受独立夫妻房待遇；
 - 其配偶或子女前往园区探亲，公司可提供一人次往返园区机票及国内高铁二等座（或硬卧火车票）报销福利，亲属探亲期内享受免费食宿
- 6. 培训、晋升：**

提升培训贯穿于职业发展始终；通过内部竞岗、专业职称评审、岗位技术等级评定营造上升空间。

四、工作地点：国外印尼园区

五、联系我们

招聘联系人：吴女士（13795382783）

报名方式:

1. 加微信 13795382783 投递简历
2. 扫描下方二维码进微信群发简历
3. 二维码过期后简历投邮箱 wxny_hr@foxmail.com

联系地址: 上海市闵行区申长路 1688 弄中骏广场二期 1 栋 8 楼



印尼万向镍业校招群-西安 电专



该二维码7天内(10月7日前)有效, 重新进入将
更新

六、园区实景图

我们的园区



RKEF、
ASP高炉、
发电厂等
鸟瞰图

